

**VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DELL'IPOTESI DI CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO AZIENDALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO
DELL'ARPA UMBRIA**

Le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale

Premesso che:

- in data 31 luglio 2009 è stato sottoscritto il CCNL del personale del Comparto SSN – biennio economico 2008-2009;
- le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale hanno provveduto alla trattativa sugli istituti rimessi alla contrattazione integrativa, facendo opportuno rinvio, in attesa del nuovo CCNL 2010-2012, alla successiva contrattazione integrativa completa in ogni sua parte e nelle specifiche materie di competenza così come ridefinite, in modo tale da adeguare l'attività dell'Agenzia alle numerose e sostanziali novità normative introdotte. Pertanto, ad oggi è stata sottoscritta e condivisa dalle parti l'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale del Comparto di Arpa Umbria.

Sottoscrivono l'allegata ipotesi di Contratto Collettivo Integrativo Aziendale del personale del Comparto di Arpa Umbria, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 19 aprile 2004.

Perugia, 21 DIC. 2009

21 DIC. 2009

La delegazione di parte pubblica

Il Direttore Generale

[Signature]

Il Direttore Amministrativo

[Signature]

Il Direttore Tecnico

[Signature]

Il Dirigente Sezione Sviluppo Risorse Umane

Il Resp. Servizio Giuridico ed Economico delle Risorse Umane

La delegazione di parte sindacale

FPCGIL

[Signature]

RSU

[Signature]

UIL FPL

[Signature]

UIL FPL RSU

[Signature]

RSU UIL FPL

[Signature]

RSU CGIL

[Signature]

RSU CISL

[Signature]

RSU CGIL

[Signature]

FPCGIL

[Signature]

RSU CISL

[Signature]

RSU CGIL

[Signature]

MT

CISL [Signature]



CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE

COMPARTO SANITA' PUBBLICA

CCNL 2006-2009

[Handwritten signatures and stamps]

[Circular stamp: DIREZIONE GENERALE AGENZIA REGIONALE PROTEZIONE AMBIENTALE ARPA UMBRIA]

[Date stamp: 12.1 DIC. 2009]

PREMESSA

Pag. 3

**TITOLO I
DISPOSIZIONI GENERALI**

1. Campo di applicazione

Pag. 4

**TITOLO II
FONDI CONTRATTUALI**

1. Costituzione dei fondi

Pag. 4

Risorse aggiuntive regionali anni 2004-2009

Pag. 5

Tabella fondi anni 2006-2009

Pag. 7

**TITOLO III
POLITICHE DI SVILUPPO DI GESTIONE
DEL PERSONALE**

1. Sviluppo professionale e sistema di valutazione

Pag. 11

2. Progressioni Economiche

Pag. 12

3. Progressioni Verticali

Pag. 12

**TITOLI IV
MOBILITA' DEL PERSONALE**

1. Mobilità ordinaria

Pag. 13

**TITOLO V
DISPOSIZIONI FINALI**

1. Norme finali e transitorie

Pag. 13

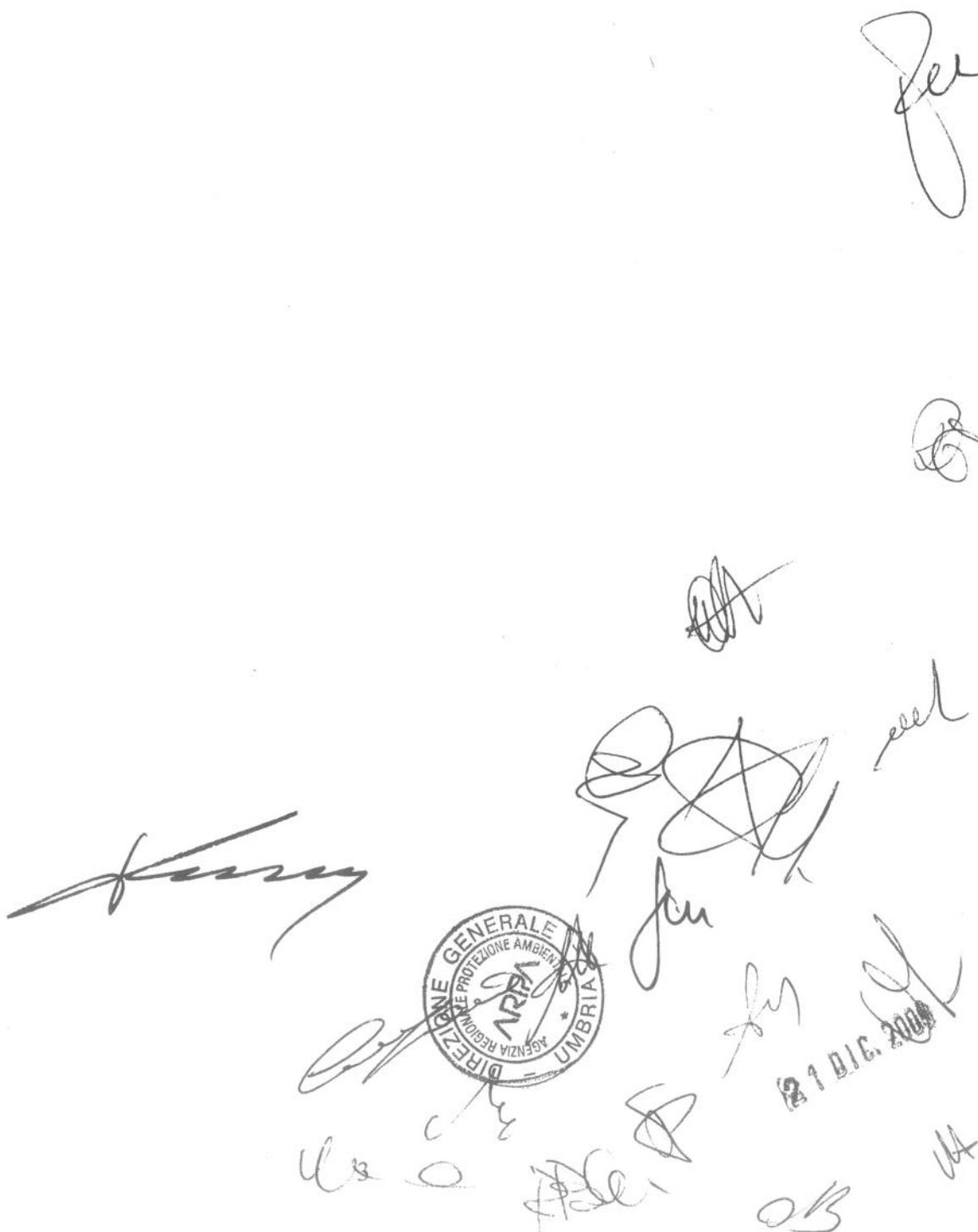
The bottom of the page contains several handwritten signatures in black ink. A central circular stamp is visible, with the text: "DIREZIONE GENERALE - AGENZIA REGIONALE PROTEZIONE AMBIENTALE - AGRICOLTURA - BAMBRIA". To the right of the stamp, there is a date stamp: "21 DIC. 2009".

PREMESSA

Questo quadriennio è stato caratterizzato dal processo di riorganizzazione che ha portato alla stesura sia del nuovo regolamento che del Nuovo Assesto Istituzionale con conseguente ridefinizione della dotazione organica.

Tale processo si è concluso con l'approvazione, da parte della Regione Umbria (D.G.R. n. 920 del 29.06.2009), della nuova organizzazione definita con Determina del Direttore Generale n. 208 del 8.05.2009. L'applicazione del Nuovo Assetto Organizzativo ha avuto inizio in data 1.07.2009 ed è terminata con le assegnazioni del personale all'interno di ogni singola struttura, secondo le rispettive esigenze, in data 1.09.2009.

Nel contempo l'Agenzia in accordo con le OO.SS., tenuto conto del sistema di valutazione e selezione definito nella precedente contrattazione integrativa, riconoscendo la professionalità acquisita e la qualità delle prestazioni lavorative rese dai singoli dipendenti, ha proceduto all'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali nonché, sulla base delle esigenze funzionali rappresentate dai direttori, delle progressioni alla categoria superiore, nel rispetto della normativa vigente e nei limiti dei fondi individuati.



The lower half of the page contains several handwritten signatures and a circular official stamp. The stamp is from the "DIREZIONE GENERALE REGIONALE PROTEZIONE AMBIENTALE" (Regional General Directorate for Environmental Protection) and is located in the "AGENZIA REGIONALE UMBRIA" (Regional Agency Umbria). The stamp also includes the acronym "NRPA". To the right of the stamp, there is a date stamp that reads "21 DIC. 2009". Various other handwritten initials and signatures are scattered around the stamp and date stamp.

**TITOLO I
DISPOSIZIONI GENERALI**

1. CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente contratto si applica a tutto il personale dipendente in ARPA Umbria con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato o part-time appartenente all'Area del Comparto SSN sulle materie indicate nella contrattazione nazionale e secondo i tempi e procedure di cui all'art. 4 del CCNL 19.04.2004.

Lo stesso concerne il periodo 1 gennaio 2006 – 31 dicembre 2009 sia per la parte normativa che per la parte economica.

Per le parti non trattate e modifica^{FP} nel presente CIA, si fa rinvio e si conferma quanto già concordato nel precedente.

**TITOLO II
FONDI CONTRATTUALI**

1. COSTITUZIONE DEI FONDI

A seguito della sottoscrizione dei CCNL 5/6/2006 (biennio economico **2004/2005**) e 10/4/2008 (quadriennio normativo 2006/2009 - biennio economico **2006/2007**) gli importi dei fondi, costituitisi con D.D.G. n. 272 del 15 maggio 2006, sono venuti a modificarsi vuoi per la rivalutazione delle fasce economiche vuoi per l'adeguamento del fondo art. 29 (straordinario, disagio, pericolo e danno) alle nuove retribuzioni.

Pertanto si è proceduto sia all'aggiornamento che alla definizione dei fondi 2002-2006 ed alla costituzione dei fondi 2007/2009.

Nella ricostruzione e aggiornamento 2002-2009 sono stati individuati i fondi storicizzati 2005-2009, anche tenuto conto dell'incremento previsto dall'art. 39, comma 8 del CCNL 7/4/1999, come di seguito riportato.

INCREMENTO PRODUTTIVITA' IN BASE A DOTAZIONE ORGANICA ART 39 C. 8	
FONDO STORICO 2005/2009 (VEDI CIA 2002-2005, PAG 37)	
FONDO STORICO 2005	208.774,00
Incremento art 39 c 8 2006 (DA 152 A158UNITA')	8.241,08
FONDO STORICO 2006	217.015,08
Incremento art 39 c 8 2007 (DA 158A 163 UNITA')	6.867,57
FONDO STORICO 2007	223.882,64
Incremento art 39 c 8 2008 (DA 163 A171 UNITA')	10.988,11
FONDO STORICO 2008	234.870,75
Incremento art 39 c 8 2009 (DA 171 A174UNITA' al 31/12/2008)	4.120,54
FONDO STORICO 2009	238.991,29

Le somme, iscritte nei singoli Bilanci di previsione, sono state di anno in anno debitamente finanziate dalla Regione in quanto ricondotte nei limiti della spesa conseguente ai vincoli numerici di organico imposti dalla Giunta Regionale.

Il Collegio Sindacale (Revisori dei Conti) annualmente ha accertato le disponibilità economiche necessarie per la costituzione dei Fondi aziendali e la conseguente capienza ai sensi delle vigenti normative contrattuali rilasciando, di volta in volta, la prevista certificazione.

Nelle more della formazione del presente Contratto integrativo aziendale, per quanto concerne la costituzione di tali fondi, l'Agenzia ne ha dato informazione, ai sensi l'art. 6 del CCNL 7/4/99, ai soggetti sindacali nel corso di un'apposita riunione svoltasi in data 21 aprile 2009. In tale sede, le OO.SS. hanno preso atto di quanto illustrato dall'Amministrazione e sottoscritto le relative tabelle analitiche/riassuntive recanti la determinazione dei fondi 2002/2009, condividendo con una "Intesa propedeutica al CIA quadriennio 2006/2009" sia la destinazione nei vari fondi delle quote di risorse aggiuntive regionali sia l'adeguamento del fondo produttività ai sensi art. 39 comma 8.

Si è inoltre concordato con le OO.SS., essendosi conclusa positivamente la fase di sperimentazione della nuova organizzazione del servizio di pronta disponibilità, l'integrazione dall'anno 2009 del fondo dell'art. 29 con i risparmi risultanti nel fondo dell'art. 29.

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]

21 DIC 2009
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures and initials]



Ai sensi e per gli effetti dell'art. 4 del vigente CCNL la ricostruzione e definizione dei fondi contrattuali 2002-2009 è stata formalizzata con conseguente atto n. 222 del 19 maggio 2009, il cui contenuto, unitamente alla relazione tecnico-finanziaria anno 2008, è stato trasmesso al Collegio sindacale per il rilascio del previsto parere di congruità economica.

Risorse aggiuntive regionali anni 2004-2009

Nel corso della ricostruzione dei fondi contrattuali - definitivi per gli anni 2002-2007 e presunti per gli anni 2008-2009 - l'Amministrazione in accordo con le OO.SS., ha stabilito le percentuali di ripartizione nei fondi, art. 30 e art. 31 del CCNL 2002-2005, delle relative risorse aggiuntive regionali, esclusi gli anni 2008-2009 in assenza, al momento dell'atto sopra richiamato, del CCNL di riferimento successivamente sottoscritto in data 31.07.2009.

A seguito dell'avvenuta sottoscrizione si è provveduto, utilizzando il medesimo criterio di ripartizione già concordato, all'aggiornamento della consistenza delle risorse aggiuntive regionali nei fondi art. 30 e art. 31, come esposto nelle tabelle che seguono:

FONDO PRODUTTIVITA'				
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2002/2009				
Descrizione	ANNO	% DEL TOTALE DA UTILIZZARE X IL FONDO	% DEL MONTE SALARI DA ACCANTONARE	IMPORTO Complessivo
art. 19 ccnl 2002/2003	2003			1.976,00
art. 33 ccnl 2002/2003	2002	15,00%	1,20%	3.350,70
art. 33 ccnl 2002/2003	2002	15,00%	0,40%	1.116,90
art. 33 ccnl 2002/2003	2003	15,00%	1,20%	3.350,70
art. 33 ccnl 2002/2003	2003	15,00%	0,40%	1.116,90
art. 32 ccnl 2002/2003	2003	15,00%		1.526,00
Risorse RU art. 30 c.e lett c) mx1% M. salari	2002		1,00%	18.615,00
Risorse RU art. 30 c.e lett c) mx1% M. salari	2003		1,00%	18.615,00
Ris. Art. 4 c. 2 (1% M. salari 2001) In sospeso	2004		1,00%	18.615,00
Ris. Art. 4 c. 2 (1% M. salari 2001) In sospeso	2005		1,00%	18.615,00
Ris. Art. 9 c. 2 (1% M. salari 2001) In sospeso	2006		1,00%	18.615,00
Ris. Art. 9 c. 2 (1% M. salari 2001) In sospeso	2007		1,00%	18.615,00
Ris. Agg. RU - Art.6 c. 2 (1,2% M.S. 2001) ex art. 33 ccnl 2002/2003	2004	0,05%	1,20%	11,17
Ris. Agg. RU - Art.6 c. 2 (0,4% M.S. 2001) ex art. 33 ccnl 2002/2003	2004	0,05%	0,40%	3,72
Ris. Agg. RU - Art.6 c. 2 (1,2% M.S. 2001) ex art. 33 ccnl 2002/2003	2005	0,05%	1,20%	11,17
Ris. Agg. RU - Art.6 c. 2 (0,4% M.S. 2001) ex art. 33 ccnl 2002/2003	2005	0,05%	0,40%	3,72
Ris. Agg. RU - Art.11 c. 2 (1,2% M.S. 2001)	2006	0,05%	1,20%	

[Handwritten signatures and stamps on the right margin]

[Circular stamp: AGENZIA REGIONALE PROTEZIONE AMBIENTALE UMBRIA]

[Date stamp: 10/16/2009]

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

Ris. Agg. RU - Art.11 c. 2 (0,4% M.S. 2001)	2006	0,05%	0,40%	3,72
Ris. Agg. RU - Art.11 c. 2 (1,2% M.S. 2001)	2007	0,05%	1,20%	11,17
Ris. Agg. RU - Art.11 c. 2 (0,4% M.S. 2001)	2007	0,05%	0,40%	3,72
Ris. CCNL - Art.6 c. 1 (0,51% su MS 2003)	2006	50,05%	0,51%	9.114,77
Ris. CCNL - Art.11 c. 1 (13,5*158 dip.)	2007	50,05%	13,5€*158dip%	1.067,57
Ris. CCNL - Art.11 c. 1 (28,73*158 dip.) 55%	2008	50,05%	28,73*158%	2.271,94
Totale				136.641,04
Risorse regionali già liquidate con produttività 2006				-7.254,00
Totale risorse al CCNL biennio 2006-2007				129.387,04
Ris. Art. 9 c. 2 (1% M. salari 2001) In sospeso	2008		1,00%	18.615,00
Ris. Art. 9 c. 2 (1% M. salari 2001) In sospeso	2009		1,00%	18.615,00
Ris. Agg. RU - Art.6 c. 2 (1,2% M.S. 2001) ex art. 33 ccnl 2002/2003	2008	0,05%	1,20%	11,17
Ris. Agg. RU - Art.6 c. 2 (0,4% M.S. 2001) ex art. 33 ccnl 2002/2003	2009	0,05%	0,40%	3,72
Ris. Agg. RU - Art.6 c. 2 (1,2% M.S. 2001) ex art. 33 ccnl 2002/2003	2008	0,05%	1,20%	11,17
Ris. Agg. RU - Art.6 c. 2 (0,4% M.S. 2001) ex art. 33 ccnl 2002/2003	2009	0,05%	0,40%	3,72
Totale aggiornamento CCNL biennio 2008-2009				37.259,78
TOTALE risorse a disposizione				166.646,83

Le risorse di cui alla tabella precedente riferite al fondo produttività, debitamente accantonate, potranno essere liquidate con la produttività 2009. Rimangono sospese le risorse aggiuntive regionali (1% del Monte salari 2001) anch'esse accantonate negli anni, la cui liquidazione, quanto agli anni 2004/2007 e 2008/2009 rimane condizionata ad apposita autorizzazione da parte della Regione.

FONDO FASCE / VERTICALIZZAZIONI / POSIZIONI ORGANIZZATIVE / COORDINAMENTO				
RISORSE AGGIUNTIVE REGIONALI 2002/2009				
DESCRIZIONE	ANNO	% DEL TOTALE PER IL FONDO	% DEL MONTE SALARI DA ACCANTONARE	IMPORTO
Ris. Agg. RU - Art.6 c. 2 (1,2% M.S. 2001)	2004/2005	99,95%	1,20%	22.327,41
Ris. Agg. RU - Art.6 c. 2 (0,4% M.S. 2001)	2004/2005	99,95%	0,40%	7.442,47
Ris. Agg. RU - Art.11 c. 2 (1,2% M.S. 2001)	2006/2007	99,95%	1,20%	22.327,41
Ris. Agg. RU - Art.11 c. 2 (0,4% M.S. 2001)	2006/2007	99,95%	0,40%	7.442,47

Handwritten signatures and stamps at the bottom of the page, including a circular stamp of the Regione Piemonte.

Ris. CCNL - Art.6 c. 1 (0,51% su MS 2003)	2006	49,95%	0,51%	9.096,55
Ris. CCNL - Art.11 c. 1 (13,5*158 dip.)	2007	49,95%	13,5€*158dip%	1.065,43
Ris. CCNL - Art.11 c. 1 (28,73*158 dip.) 45%	2008	49,95%	28,73*158%	2.267,40
Risorse regionali già utilizzate nell'anno 2008 - accordo con OO.SS. 21.04.2009				71.969,13
Ris. Agg. RU - Art.6 c. 2 (1,2% M.S. 2001)	2008/2009	99,95%	1,20%	22.327,41
Ris. Agg. RU - Art.6 c. 2 (0,4% M.S. 2001)	2008/2009	99,95%	0,40%	7.442,47
Totale risorse biennio 2008/2009				29.769,87

Tabelle fondi anni 2006-2009

Con atto n. 222 del 27 maggio 2009, sopra richiamato, si è proceduto sia all'aggiornamento che alla definizione dei fondi 2002-2006, oltre che alla costituzione dei fondi 2007/2009.

Per gli anni 2008-2009 la consistenza dei fondi non è stata individuata in modo definitivo in quanto al momento della D.D. n. 222/2009 di cui sopra, non era ancora conclusa la contrattazione nazionale del relativo biennio il CCNL è stato infatti sottoscritto in data 31 luglio 2009; solo successivamente a tale data è stato dunque possibile per l'Amministrazione procedere alla ridefinizione dei fondi (artt. 29, 30 e 31 del CCNL 2002-2005) relativi agli anni 2008-2009, come di seguito esplicitato:

- **Il fondo art. 7 CCNL 31 luglio 2009 (ex art. 29 CCNL 2002/2005)** – Fondo per compensi di lavoro straordinario e per remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno” - per l'anno 2008 l'ammontare del fondo storico è quello consolidato al 31.12.2007 mentre, per l'anno 2009, terminata la fase di sperimentazione della riorganizzazione della pronta disponibilità – di cui all'accordo con le OO.SS., il fondo è stato ridotto con corrispondente integrazione nel medesimo anno del fondo di cui all'art. 31.

ANNO 2006

(ex-art.38, c.1 e 2) ARTICOLO 29 CCNL 2002-2005	
Compenso per lavoro straordinario	51.813,00
Pronta reperibilità	193.305,00
Polizia Giudiziaria	22.413,00
Totale Anno 2006	267.531,00

ANNO 2007

(ex-art.38, c.1 e 2) ARTICOLO 29 CCNL 2002-2005	
Compenso per lavoro straordinario	51.813,00
Pronta reperibilità	193.305,00
Polizia Giudiziaria	22.413,00
Totale Anno 2007	267.531,00



Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones below the tables.

ANNO 2008

(ex-art.38, c.1 e 2) ARTICOLO 29 CCNL 2002-2005	
Compenso per lavoro straordinario	51.813,00
Pronta reperibilità	193.305,00
Polizia Giudiziaria	22.413,00
Totale Anno 2008	267.531,00

ANNO 2009

(ex-art.38, c.1 e 2) ARTICOLO 29 CCNL 2002-2005	
Compenso per lavoro straordinario	51.813,00
Pronta reperibilità	75.600,00
Polizia Giudiziaria	22.413,00
Totale Anno 2009	149.826,00

- **Il fondo dell'art. 8 CCNL 31 luglio 2009 (ex 30 CCNL 2002-2005) - Fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali - ai sensi dell'art. 39, comma 8 del CCNL 7 aprile 1999, è stato progressivamente e congruamente incrementato negli anni, a seguito dell'aumento di personale.**

ANNO 2006

(ex art.38, c.3) ARTICOLO 30 CCNL 2002-2005	
Produttività Collettiva per il miglioramento dei servizi e della prestazione individuale	208.774,00
Incremento art 39 c 8	8.241,08
Storico anno 2006	217.015,08
Ris. Art. 9 c. 2 (1% M. salari 2001)	18.615,00
Ris. Agg. RU - Art.11 c. 2 (1,2% M.S. 2001) 0,05%	11,17
Ris. Agg. RU - Art.11 c. 2 (0,4% M.S. 2001) 0,05%	3,72
Ris. Agg. RU - Art.6 c. 1 (0,51% su MS 2003) 50,05%	9.114,77
Totale Anno 2006	244.759,74

ANNO 2007

(ex art.38, c.3) ARTICOLO 30 CCNL 2002-2005	
Produttività Collettiva per il miglioramento dei servizi e della prestazione individuale	217.015,08
Incremento art 39 c 8	6.867,57
Storico anno 2007	223.882,65
Ris. Art. 9 c. 2 (1% M. salari 2001)	18.615,00
Ris. Agg. RU - Art.11 c. 2 (1,2% M.S. 2001) 0,05%	11,17
Ris. Agg. RU - Art.11 c. 2 (0,4% M.S. 2001) 0,05%	3,72
Ris. Agg. RU - Art.11 c. 1 (13,5*158 dip.) 50,05%	1.067,57
Totale Anno 2007	243.580,10

[Handwritten signature]

[Handwritten signatures]

[Handwritten signatures and notes]
 31 DIC. 2009

ANNO 2008

(ex art.38, c.3) ARTICOLO 30 CCNL 2002-2005	
Produttività Collettiva per il miglioramento dei servizi e della prestazione individuale	223.882,64
Incremento art 39 c 8	10.988,11
Storico anno 2008	234.870,75
Ris. Art. 9 c. 2 (1% M. salari 2001)	18.615,00
Ris. Agg. RU - Art.9 c. 1 (1,2% M.S. 2001) 0,05%	11,17
Ris. Agg. RU - Art.9 c. 1 (0,4% M.S. 2001) 0,05%	3,72
Ris. Agg. RU - Art.11 c. 1 (28,73*158 dip.) 50,05%	2.271,94
Totale Anno 2008	255.772,57

[Handwritten signature]

ANNO 2009

(ex art.38, c.3) ARTICOLO 30 CCNL 2002-2005	
Produttività Collettiva per il miglioramento dei servizi e della prestazione individuale	234.870,75
Incremento art 39 c 8	4.120,54
Storico anno 2009	238.991,29
Ris. Art. 9 c. 2 (1% M. salari 2001)	18.615,00
Ris. Agg. RU - Art.11 c. 2 (1,2% M.S. 2001) 0,05%	11,17
Ris. Agg. RU - Art.11 c. 2 (0,4% M.S. 2001) 0,05%	3,72
Totale	257.621,18
Ris. per Progetto DDG n. 401/2009 – non storicizzabili	7.000,00
Totale Anno 2009	264.621,18

21 DIC. 2009 *[Handwritten signature]*

[Handwritten signature]

Le modalità di erogazione per il quadriennio 2006/2009, non essendo intervenute modifiche, sono le stesse specificate nel CIA precedente 2002/2005.

Si concorda inoltre di mantenere la stessa modalità di erogazione anche per l'anno 2010, salvo disposizione normative che dovessero intervenire.

21 DIC. 2009 *[Handwritten signature]*

- **Il fondo dell'art. 9 CCNL 31 luglio 2009 (ex 31 CCNL 2002-2005)** – Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica - nell'anno 2009, è stato integrato a seguito della razionalizzazione del servizio di pronta disponibilità, come già detto sopra, per un importo pari a € 55.970,00.

Per ogni anno è stata evidenziata la rivalutazione del fondo relativo alle fasce economiche del personale in servizio ed inoltre sempre nel 2009 lo stesso fondo è stato integrato per una somma pari a € 55.000,00 a seguito dell'applicazione del Nuovo Assetto Organizzativo che ha comportato l'individuazione di nuove posizioni organizzative e l'aggiornamento delle relative indennità - D.D.G. n. 232 del 25 maggio 2009.

In ultimo, nella tabella anno 2009, sono riportati l'ammontare delle progressioni effettuate nell'anno 2009 e il residuo a disposizione per il 2010.

[Handwritten signature]

[Multiple handwritten signatures and stamps]



ANNO 2006

(ex art.39) ARTICOLO 31 CCNL 2002-2005	
Residuo Fondo 2005	80.320,31
RIA cessati 2005	6.525,61
Fasce cessati 2005	13.249,82
AP cessati 2005	0,00
Appl. Art. 18 c.4 CCNL '04 pta b-bs	1.976,00
Ris. Agg. RU - Art.6 c. 1 (0,51% su MS 2003) 49,95%	9.096,55
Ris. Agg. RU - Art.11 c. 2 (1,2% M.S. 2001) 99,95%	22.327,41
Ris. Agg. RU - Art.11 c. 2 (0,4% M.S. 2001) 99,95%	7.442,47
Totale parziale	140.938,17
Fasce personale in servizio rivalutate art. 5	271.020,71
Totale parziale	411.958,88
Posizioni Organizzative	100.000,00
Indennità di qualificazione professionale	140.476,81
Coordinamento art. 12 CCNL 2002	41.961,00
Totale Anno 2006	694.396,69

ANNO 2007

(ex art.39) ARTICOLO 31 CCNL 2002-2005	
Residuo Fondo 2006	101.958,69
RIA cessati 2006	2.640,04
Fasce cessati 2006	5.185,66
AP cessati 2006	0,00
Appl. Art. 18 c.4 CCNL '04 pta b-bs	1.976,00
Ris. Agg. RU - Art.11 c. 1 (13,5*158 dip.) 49,95%	1.065,43
Totale parziale	112.825,83
Fasce personale in servizio rivalutate art. 5	323.519,63
Totale parziale	436.345,46
Posizioni Organizzative	100.000,00
Indennità di qualificazione professionale	144.320,57
Coordinamento art. 12 CCNL 2002	41.961,00
Totale Anno 2007	722.627,03

ANNO 2008

(ex art.39) ARTICOLO 31 CCNL 2002-2005	
Residuo Fondo 2007	71.846,61
RIA cessati 2007	3.073,07
Fasce cessati 2007	7.879,21
AP cessati 2007	3.869,71
Appl. Art. 18 c.4 CCNL '04 pta b-bs	0,00
Ris. Agg. RU - Art.11 c. 1 (28,73*158 dip.) 49,95%	2.267,40
Ris. Agg. RU - Art.9 c. 1 (1,2% M.S. 2001) 99,95%	22.327,41
Ris. Agg. RU - Art.9 c. 1 (0,4% M.S. 2001) 99,95%	7.442,47
Totale parziale	118.705,88
Fasce personale in servizio rivalutate art. 5	398.947,67

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

21 DIC. 2009

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

rivalutazione CCNL	
Totale parziale	517.653,55
Posizioni Organizzative	100.000,00
Indennità di qualificazione professionale	155.230,90
Coordinamento art. 12 CCNL 2002	41.961,00
Totale Anno 2008	814.845,45

ANNO 2009

(ex art.39) ARTICOLO 31 CCNL 2002-2005	
Residuo Fondo 2008	26.349,89
RIA cessati 2008	7.565,74
Fasce cessati 2008	21.671,85
AP cessati 2008	0,00
Razionalizzazione reperibilità	55.970,00
Totale parziale	111.557,48
Fasce personale in servizio rivalutate art. 5	423.138,74
Totale parziale	534.696,22
Posizioni Organizzative	155.000,00
Indennità di qualificazione professionale	155.106,69
Coordinamento art. 12 CCNL 2002	41.961,00
Totale Anno 2009	886.763,91
Previsione anno 2010	
Fondo 2009	111.557,48
Progressioni anno 2009	48.672,41
Residuo fondo 2009 a disposizione per l'anno 2010	62.885,07

21 DIC. 2009

**TITOLO III
POLITICHE DI SVILUPPO DI GESTIONE DEL PERSONALE**

1. SVILUPPO PROFESSIONALE E SISTEMA DI VALUTAZIONE

Il sistema di sviluppo professionale, come già affermato nell'ambito della precedente trattativa si articola nei seguenti punti:

- progressione economica orizzontale;
- progressione verticale;

La realizzazione di un sistema retributivo fondato sullo sviluppo delle professionalità e sulla loro valorizzazione è sostenuto dalla individuazione ed attuazione di un buon sistema di valutazione delle risorse umane.

Il sistema di valutazione permanente del personale ARPA, si colloca nel più ampio processo di pianificazione strategica, di programmazione degli obiettivi coerenti con le strategie, di monitoraggio sull'andamento delle attività con allineamento delle stesse ai mutamenti intervenuti e di apprezzamento dei risultati realizzati e va gestito come strumento di sostegno alla qualità.

Da una parte, infatti, la pianificazione strategica e la programmazione delle attività costituiscono il presupposto inscindibile per una corretta individuazione ed assegnazione degli obiettivi; dall'altra parte la verifica ed il controllo concernente l'attuazione degli obiettivi da parte delle Unità Operative e delle loro strutture interne funge da supporto insostituibile per rendere l'intero sistema di valutazione concreto, affidabile, reale, orientato alla qualità.

Gli obiettivi del sistema di valutazione sono:



- valorizzare le competenze e le prestazioni rese dal personale nel perseguimento degli obiettivi prestabiliti ed assegnati;
- elevare il livello di coinvolgimento e di motivazione al lavoro;
- orientare alla qualità, ovvero al continuo miglioramento, le attività ed i servizi dell'Agenzia.

Nelle riunioni con le OO.SS. del 21/4/20089 e del 20/5/2009 sono state affrontate queste tematiche che si collocano nel presente CIA.

2. PROGRESSIONI ECONOMICHE

L'istituto della progressione economica orizzontale, insieme ad altri istituti quali i passaggi tra categorie, rappresenta la leva retributiva del grado di sviluppo professionale acquisito dal personale.

In merito è da evidenziare che la strategia aziendale seguita dall'Agenzia è stata quella di procedere in un percorso di valorizzazione dell'arricchimento professionale, anche a fronte della formazione del personale. Poiché lo svolgimento delle attività in campo ambientale e le importanti trasformazioni in atto dell'ordinamento giuridico hanno richiesto e richiedono tutt'ora un impegno costante di ri-professionalizzazione a tutto il personale per far fronte alle sempre nuove e diverse funzioni da svolgere, si è concordemente ritenuto necessario utilizzare prioritariamente la leva della progressione economica orizzontale.

La progressione economica orizzontale è collegata infatti, nel sistema di valutazione dell'Agenzia, ad un arricchimento professionale, nell'ambito della stessa professionalità posseduta, maturato per mezzo sia di corsi di aggiornamento sia di formazione "sul campo". La progressione orizzontale è attivata, a seguito di contrattazione, sulla base delle disponibilità finanziarie del fondo contrattuale, e costituisce la leva retributiva del grado di sviluppo professionale acquisito dal personale.

A fronte della necessità di completare il percorso di valorizzazione avviato con la precedente stagione contrattuale è dunque intrapreso, in accordo con le parti sindacali, il percorso di progressione economica, con le stesse procedure selettive dettate nel C.I.A. precedente, tenuto conto della nuova disciplina ai sensi dell'art. 3, comma 1 del CCNL 10 aprile 2008 e nel pieno rispetto delle disponibilità del fondo di cui all'art. 31 confermato dall'art. 10 del vigente CCNL, a seguito di verifica, da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, della congruità contabile delle risorse impegnate:

- con decorrenza 1 gennaio 2006, attribuzione di una fascia economica a complessive n. 40 unità di personale di cui 1 appartenente alla categoria A, 2 alla categoria C, 34 alla categoria D e 3 alla categoria Ds, come peraltro già evidenziato e concordato nella precedente tornata contrattuale integrativa;
- con decorrenza 1 gennaio 2007, attribuzione di una fascia economica a complessive n. 47 unità di personale di cui 7 appartenenti alla categoria B, 1 alla categoria Bs, 16 alla categoria C, 2 alla categoria D e 21 alla categoria Ds;
- con decorrenza 1 gennaio 2008, attribuzione di una fascia economica a complessive n. 100 unità di personale di cui 1 appartenente alla categoria A, 1 alla categoria B, 2 alla categoria Bs, 26 alla categoria C, 30 alla categoria D e 40 alla categoria Ds;
- con decorrenza 1 gennaio 2009 attribuzione di una fascia economica a complessive n. 49 unità di personale di cui 6 appartenenti alla categoria B, 21 alla categoria C, 3 alla categoria D e 19 alla categoria Ds;

3. PROGRESSIONE VERTICALE

L'Amministrazione nell'incontro del 21 aprile 2009 con le OO.S. si è impegnata, tra l'altro, a procedere all'attivazione delle progressioni verticali per alcune figure professionali del Comparto, individuate successivamente sulla base delle esigenze rappresentate dai Direttori delle strutture dell'ARPA, di una approfondita analisi e monitoraggio delle necessità emergenti a seguito e per portare a compimento la riorganizzazione dell'Agenzia. Il ricorso ad una valorizzazione delle figure presenti mediante percorsi interni di passaggi di categoria, trova ispirazione anche nel principio di contenimento della spesa dell'azione amministrativa, ai sensi degli artt. 15 e 16 del CCNL 7.4.1999, poiché in tal modo alla copertura degli oneri contribuiscono oltre le risorse del fondo di concerto individuato con le OO.SS. di cui all'art. 31 del CCNL, il valore delle fasce eventualmente già in godimento a ciascun dipendente interessato.

Prima di procedere all'attivazione delle progressioni verticali di cui sopra, il Direttore Generale ha ritenuto necessario disciplinare tali procedure, sulla base del sistema di classificazione del personale e delle relative declaratorie allegate ai CCNL, nel rispetto dei principi fissati dal D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e dal D.P.R. 220/2001, ed in particolare alla necessità di dare adeguata pubblicità della selezione e delle modalità di svolgimento, in modo da garantire l'imparzialità, la trasparenza, la tempestività, l'economicità e la celerità di espletamento, mediante la definizione di un Regolamento interno per le progressioni verticali adottato con atto n. 270 del 12 giugno 2009.

Nella successiva riunione con le OO.SS. sono state esplicitate le relative procedure e modalità.

[Handwritten signatures and initials]



Premesso ciò, tenute presenti le disposizioni contenute negli artt. 15 e 16 del CCNL sottoscritto in data 7.4.1999, nonché delle modalità di quanto disposto dal Regolamento interno dell'Agenzia sopra richiamato, nel corso dell'anno corrente sono attivate le procedure atte al passaggio di categoria di alcune figure professionali aventi titolo in quanto già maturati i requisiti richiesti o li dovessero maturare nel corso del 2009, per n. 9 unità, di cui 1 unità all'interno di categoria e n. 8 unità passaggi alla categoria superiore, mediante la trasformazione dei posti in organico, in applicazione degli artt. 16 e 17 - C.C.N.L. 7/04/1999 e degli articoli 18 e 19 - C.C.N.L. 19/04/2004.

**TITOLO IV
MOBILITA' DEL PERSONALE**

Mobilità ordinaria

Relativamente alla mobilità ordinaria, l'Agenzia, come già detto nella contrattazione integrativa precedente, e nel rispetto del disposto di cui all'art. 30 D. Lgs. 165/2001 e s.m. e i. intervenute in questo quadriennio, onde assicurare trasparenza e certezza e al fine di definire in concreto la procedura, ha ravvisato l'opportunità di disciplinare con apposito Regolamento i criteri e le procedure in base ai quali effettuare la copertura di posti vacanti in organico, mediante cessione del contratto di lavoro di dipendenti in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. E' in tale ottica che è stato adottato il Regolamento interno "Mobilità volontaria", di cui alla D.D.G. n. 127 del 16 marzo 2009.

**TITOLO V
DISPOSIZIONI FINALI**

1. NORME FINALI E TRANSITORIE

1. Per tutto quanto non trattato, modificato e/o integrato nel presente contratto si fa rinvio alla normativa nazionale, al CCNL e al precedente CIA sottoscritto in data 26.02.2007.
2. Nel corso di questo quadriennio si sono succedute modifiche relative alle norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni pubbliche che hanno interessato tra l'altro il sistema di contrattazione/relazioni sindacali, sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale. Alcune novità normative sono state caratterizzate dall'obbligatorietà dell'immediata applicazione. Entro l'anno 2010, tutte le amministrazioni pubbliche si dovranno allineare alle novità introdotte e pertanto, si fa opportuno rinvio, in attesa del nuovo CCNL 2010-2012, alla stesura di una contrattazione integrativa completa in tutte le sue parti e nelle specifiche materie di competenza ridefinite.
3. Il presente Contratto Integrativo Aziendale viene inviato, ai sensi dell'art. 4 C.C.N.L. 19/04/2004, al Collegio Sindacale ed alla Regione dell'Umbria, ai sensi e per gli effetti della Delibera di Giunta Regionale 98 del 22 febbraio 2006.
4. A seguito della modifica intervenuta all'art. 40bis comma 3 del D. Lgs. 165/2001, il presente C.I.A. dovrà essere inviato alla Corte dei Conti entro il 31 maggio 2010 e pubblicato in modo permanente nel sito istituzionale di ARPA Umbria - www.arpa.umbria.it.
5. Il presente accordo viene sottoscritto salvo errori o omissioni materiali che le parti si impegnano a correggere entro il mese di gennaio 2010

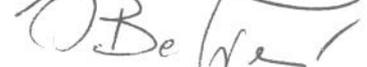
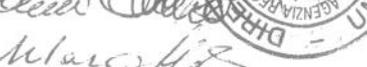
21 DIC. 2009

Perugia, 21 DIC. 2009

LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA

Il Direttore Generale 
 Il Direttore Amministrativo 
 Il Direttore Tecnico 
 Il Dirigente Sezione Sviluppo Risorse Umane 
 Il Resp. Servizio Giuridico ed Economico delle Risorse Umane 

LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE

RSU 
 RSU 
 RSU 
 RSU CGIL 
 FREGIL 
 RSU CISL 
 RSU CGIL 
 RSU UIL FLC 
 RSU DIL FLC 
 UIL FLC 
 RSU CISL

